



Diag *Flash* Métiers & transition écologique

La transition change vos procédés. Elle change aussi vos métiers.



3 à 5 jours

Entreprises industrielles engageant un changement de matière, de procédé ou d'énergie

Un nouveau procédé, une nouvelle matière, une nouvelle norme : ce sont vos opérateurs qui absorbent le changement.

La transition écologique se décide en comité de direction et se vit au poste de travail. Certains métiers vont muter en profondeur, d'autres se doter de compétences complémentaires sans que le geste change vraiment. Confondre les deux coûte cher, en formation comme en désengagement. En trois à cinq jours, nous établissons précisément ce que votre projet de transition exige de chaque métier.

Vous êtes concerné si :

Un changement de matière première, de procédé ou de source d'énergie est engagé ou envisagé

Vous installez une nouvelle ligne ou un nouvel équipement lié à la transition

Une réglementation environnementale modifie vos façons de faire

Vous passez à des matériaux recyclés, biosourcés ou à une logique d'écoconception

Les équipes perçoivent la transition comme une contrainte subie

Un cas rencontré dans l'industrie

Recyclage et valorisation, 40 salariés, Normandie

L'entreprise installe une ligne de tri optique. Sur le papier, il s'agit d'un investissement matériel. Dans les faits, les opérateurs passent d'un geste de tri manuel à la supervision d'un équipement automatisé, avec un rapport à l'erreur et à la qualité entièrement différent. Le Diag Flash refond trois fiches de poste, identifie deux compétences émergentes — lecture des indicateurs machine et diagnostic de premier niveau — et construit un parcours d'adaptation. Il révèle également que deux opérateurs expérimentés, initialement considérés comme les plus exposés au changement, sont en réalité les mieux placés pour porter la nouvelle organisation.



Diag Flash Métiers & transition écologique

La transition change vos procédés.
Elle change aussi vos métiers.



3 à 5 jours

Entreprises industrielles engageant un changement de matière, de procédé ou d'énergie

Ce que le diagnostic vous apporte



Entretiens et observation des situations de travail concernées



Identification des compétences nouvelles ou émergentes liées à la transition écologique



Analyse de l'impact sur les activités, les postes et les gestes professionnels



État des lieux des compétences actuelles au regard des besoins à trois horizons



Préconisations et feuille de route actionnable

Le volet compétences

Le produit porte exclusivement sur la compétence. Il distingue les métiers qui mutent de ceux qui se complètent, hiérarchise les besoins d'adaptation, et sécurise les trajectoires des salariés dont l'activité se transforme. Il s'appuie sur l'étude de l'Observatoire compétences industries de juin 2022 sur l'impact de la transition écologique sur les métiers et compétences de l'industrie.

Vos bénéfices

Vous investissez en formation là où le geste change réellement, pas partout

Vous sécurisez les salariés les plus exposés au changement de procédé

Vous transformez une contrainte réglementaire en évolution professionnelle lisible

Vous disposez de référentiels métiers à jour de votre projet de transition

Et après : l'accompagnement jusqu'à 5 jours supplémentaires

Évolution des référentiels métiers, adaptation des parcours de formation, construction de la stratégie de sécurisation des trajectoires professionnelles et accompagnement de l'évolution des pratiques.

**Mettons vos métiers
au niveau de
votre projet
de transition.**

Parlez-en à votre conseiller
OPCO 2i



réponse sous 5 jours ouvrés